

Nombre Establecimiento: LICEO POLIV. EL BOLLENAR

RBD: 10792

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Fortalecer el desarrollo profesional de los y las docentes, mediante el acompañamiento al aula, con la correspondiente retroalimentación y trabajo colaborativo, sustentado en el dialogo profesional y reflexivo, con el fin de mejorar las practicas pedagógicas y los resultados de aprendizaje de todos los y las estudiantes.	Asegurar que los docentes en su tiempo no lectivo trabajen colaborativamente para mejorar su desempeño profesional con el fin de mejorar las prácticas pedagógicas y los resultados de aprendizaje	2	2
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes		Observación de clases en forma sistemática con la respectiva retroalimentación	2	2
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Desarrollar en todos los y las estudiantes los aprendizajes fundamentales requeridos a partir del trabajo articulado de los y las docentes ,implementando la priorización curricular para la recuperación de aprendizajes	Analizar y reflexionar los resultados de aprendizaje	2	2
Liderazgo	* Liderazgo del director	Fortalecer el liderazgo directivo con foco en el mejoramiento de la gestión del establecimiento mediante acciones que movilicen a la mejora continua y que comprometen a toda la comunidad educativa con el PEI.	Implementar el plan de re vinculación y trayectoria educativa	2	2
	* Liderazgo del director	Fortalecer la formación técnico profesional de nuestro establecimiento, a través de acciones basadas en los entandares indicativos de desempeño TP con el propósito de asegurar el perfil de egreso de la especialidad, considerando las necesidades de los y las estudiantes; desarrollo personal y social incluyendo el ámbito actitudinal a fin de desarrollar las competencias definidas en las bases curriculares y proyecto educativo del establecimiento.	Diseño de acciones que generen mejoramiento en la gestión directiva compromiso y colaboración con el proyecto educativo del establecimiento	2	2
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar	Fortalecer las acciones de convivencia que promueven un sentido de responsabilidad con	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su	5	5

	* Participación y vida democrática	el entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adultos en concordancia con el proyecto educativo institucional.	entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.		
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos	Gestionar los recursos humanos, materiales y financieros; con el objetivo de facilitar el funcionamiento del establecimiento y el desarrollo de las actividades de enseñanza aprendizaje de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adulto del liceo.	Seguimiento de los recursos adquiridos	3	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Analizar y reflexionar los resultados de aprendizaje	Plan de aprendizaje	% de estudiantes que mejora en la lectura y escritura
Gestión Pedagógica	Analizar y reflexionar los resultados de aprendizaje	Seguimiento y monitoreo DIA	% de estudiantes que se moviliza de un nivel a otro
Gestión Pedagógica	Observación de clases en forma sistemática con la respectiva retroalimentación	Prácticas docentes	N° de docentes que mejoran su práctica pedagógica
Gestión Pedagógica	Observación de clases en forma sistemática con la respectiva retroalimentación	Retroalimentación PIE	% de docentes que son retroalimentados en su práctica
Gestión Pedagógica	Asegurar que los docentes en su tiempo no lectivo trabajen colaborativamente para mejorar su desempeño profesional con el fin de mejorar las prácticas pedagógicas y los resultados de aprendizaje	Capacidades profesionales	N° de docentes que fortalece sus capacidades pedagógicas
Gestión Pedagógica	Asegurar que los docentes en su tiempo no lectivo trabajen colaborativamente para mejorar su desempeño profesional con el fin de mejorar las prácticas pedagógicas y los resultados de aprendizaje	Trabajo colaborativo	N° de docentes que trabajan colaborativamente con el propósito de discutir y reflexionar críticamente respecto a cómo mejorar el aprendizaje de sus estudiantes
Liderazgo	Diseño de acciones que generen mejoramiento en la gestión directiva compromiso y colaboración con el proyecto educativo del establecimiento	Articulación	N° de acciones que contribuyen a la articulación
Liderazgo	Diseño de acciones que generen mejoramiento en la gestión directiva compromiso y colaboración con el proyecto educativo del establecimiento	Plan TP	% de acciones que contribuyen al perfil del establecimiento
Liderazgo	Implementar el plan de re vinculación y trayectoria educativa	Plan estratégico	% de acciones que contribuyen al buen funcionamiento del establecimiento
Liderazgo	Implementar el plan de re vinculación y trayectoria educativa	Re vinculación y trayectoria	% de estudiantes que se re vinculan al establecimiento
Convivencia Escolar	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el	Contribuyendo con el planeta	N° de acciones que contribuyen a la certificación ambiental

	desarrollo integral de los y las estudiantes.		
Convivencia Escolar	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.	Prevención	% de acciones que contribuyen la salud mental de todos los integrantes de la comunidad educativa
Convivencia Escolar	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.	Promoviendo la participación	° de acciones que promueve la participación de los distintos estamentos con la comunidad educativa
Convivencia Escolar	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.	Sellos formativos	% de talleres que contribuyen al sello educativo
Convivencia Escolar	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.	Vida saludable	% de acciones que favorezcan sus hábitos alimenticios y la actividad física
Gestión de Recursos	Seguimiento de los recursos adquiridos	Plan de incentivo	N° de docentes jefes y docentes directivos que cumple las metas establecidas
Gestión de Recursos	Seguimiento de los recursos adquiridos	Recursos	% de recursos que favorecen los sellos institucionales, prácticas docentes y el aprendizaje todos los y las estudiantes del liceo
Gestión de Recursos	Seguimiento de los recursos adquiridos	Recursos humanos	% de recursos humanos que contribuye a la mejora continua del establecimiento.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo profesional de los y las docentes, mediante el acompañamiento al aula, con la correspondiente retroalimentación y trabajo colaborativo, sustentado en el diálogo profesional y reflexivo, con el fin de mejorar las prácticas pedagógicas y los resultados de aprendizaje de todos los y las estudiantes.
Estrategia	Asegurar que los docentes en su tiempo no lectivo trabajen colaborativamente para mejorar su desempeño profesional con el fin de mejorar las prácticas pedagógicas y los resultados de aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Plan de trabajo colaborativo
Descripción	Los y las docentes se reúnen, de forma periódica, a trabajar bajo la modalidad de comunidades de aprendizaje, para abordar problemáticas asociadas a sus prácticas de aula con el propósito de discutir y reflexionar críticamente respecto a cómo mejorar el aprendizaje de sus estudiantes consensuando con esto acuerdos estratégicos pedagógicos para ser implementados en el aula.
Fecha Inicio	03/4/2023
Fecha Término	04/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-

Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- plan de trabajo - informe de resultados - Encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo profesional de los y las docentes, mediante el acompañamiento al aula, con la correspondiente retroalimentación y trabajo colaborativo, sustentado en el dialogo profesional y reflexivo, con el fin de mejorar las practicas pedagógicas y los resultados de aprendizaje de todos los y las estudiantes.
Estrategia	Asegurar que los docentes en su tiempo no lectivo trabajen colaborativamente para mejorar su desempeño profesional con el fin de mejorar las prácticas pedagógicas y los resultados de aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fortaleciendo las competencias pedagógicas
Descripcion	El equipo directivo en con junto con PACE, UFSM; realiza capacitaciones a los y las docentes con el propósito de fortalecer las capacidades profesionales ; contribuyendo así a la mejora continua de los resultados de aprendizaje del liceo.
Fecha Inicio	08/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	PACE
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- encuesta de satisfacción docente - plan PACE - certificaciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo profesional de los y las docentes, mediante el acompañamiento al aula, con la correspondiente retroalimentación y trabajo colaborativo, sustentado en el dialogo profesional y reflexivo, con el fin de mejorar las practicas pedagógicas y los resultados de aprendizaje de todos los y las estudiantes.
Estrategia	Observación de clases en forma sistemática con la respectiva retroalimentación
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Retroalimentación pedagógica mediante el acompañamiento al aula
Descripcion	El equipo directivo realiza retroalimentación pedagógica mediante el acompañamiento al aula utilizando la metodología de visitas al aula, con el objetivo de que el profesor y profesora mejore sus practicas pedagógicas a fin de ofrecer mayores oportunidades de aprendizaje a todos los y las estudiantes y avanzar en la equidad educativa.
Fecha Inicio	05/6/2023
Fecha Termino	30/11/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	equipo directivo
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- instrumento de autoevaluación al equipo directivo - Informe final de análisis de resultados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo profesional de los y las docentes, mediante el acompañamiento al aula, con la correspondiente retroalimentación y trabajo colaborativo, sustentado en el dialogo profesional y reflexivo, con el fin de mejorar las practicas pedagógicas y los resultados de aprendizaje de todos los y las estudiantes.
Estrategia	Observación de clases en forma sistemática con la respectiva retroalimentación

Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Retroalimentación PIE
Descripción	El equipo PIE retroalimenta a los y las docentes en temas relacionados diversificación de estrategias ,adecuación curricular u otras ; en horas de trabajo colaborativo, con el fin de mejorar las practicas pedagógicas y contribuir a la mejora del establecimiento.
Fecha Inicio	08/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	coordinadora PIE
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Acta de trabajo colaborativo - informe técnico
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Desarrollar en todos los y las estudiantes los aprendizajes fundamentales requeridos a partir del trabajo articulado de los y las docentes ,implementando la priorización curricular para la recuperación de aprendizajes
Estrategia	Analizar y reflexionar los resultados de aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Plan de recuperación de aprendizajes
Descripción	Implementar estrategias para la recuperación de aprendizajes en lectura, escritura y matemática, de los y las estudiantes de 1° básico a 2° medio, a través de la incorporación de estrategias didácticas que permitan el progreso de las habilidades descendidas, valorando el desarrollo psicoemocional de los niños, niñas y adolescentes
Fecha Inicio	30/4/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Reactivación de aprendizajes
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales

Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción educativa - Informe ejecutivo - Plan de acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$19.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$19.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Desarrollar en todos los y las estudiantes los aprendizajes fundamentales requeridos a partir del trabajo articulado de los y las docentes ,implementando la priorización curricular para la recuperación de aprendizajes
Estrategia	Analizar y reflexionar los resultados de aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Seguimiento y monitoreo de los aprendizajes
Descripcion	Durante el año el establecimiento educacional participa de las evaluaciones DIA, con los cursos de 2 básico a 2 medio ,con el fin de llevar un seguimiento y monitoreo sistemático de los resultados de aprendizaje de los y las estudiantes en las habilidades más descendidas.
Fecha Inicio	09/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Reactivación de aprendizajes
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe de resultados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo directivo con foco en el mejoramiento de la gestión del establecimiento mediante acciones que movilicen a la mejora continua y que comprometen a toda la comunidad educativa con el PEI.
Estrategia	Implementar el plan de re vinculación y trayectoria educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Re vinculación y trayectoria educativa
Descripcion	Desarrollar un plan de asistencia y re vinculación escolar con el objetivo de disminuir los % de inasistencia reiteradas y graves e identificar a todos los y las estudiantes que presentan riesgo de deserción escolar en los cursos del establecimiento.
Fecha Inicio	13/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Re vinculación y trayectoria educativa
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- actas sige - informen ejecutivo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.963.178
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.963.178

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo directivo con foco en el mejoramiento de la gestión del establecimiento mediante acciones que movilicen a la mejora continua y que comprometen a toda la comunidad educativa con el PEI.
Estrategia	Implementar el plan de re vinculación y trayectoria educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Planeación estratégica
Descripcion	El director realiza una planeación estratégica con el propósito de conducir de manera efectiva el funcionamiento del establecimiento, logrando con ello , comprometer a toda la comunidad educativa con el proyecto educativo y movilizar hacia la mejora continua.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-

Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- encuesta de satisfacción educativa - plan estrategico
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la formación técnico profesional de nuestro establecimiento, a través de acciones basadas en los entandares indicativos de desempeño TP con el propósito de asegurar el perfil de egreso de la especialidad, considerando las necesidades de los y las estudiantes; desarrollo personal y social incluyendo el ámbito actitudinal a fin de desarrollar las competencias definidas en las bases curriculares y proyecto educativo del establecimiento.
Estrategia	Diseño de acciones que generen mejoramiento en la gestión directiva compromiso y colaboración con el proyecto educativo del establecimiento
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Plan de articulación
Descripcion	Los niveles educativos del establecimiento realizan acciones de articulación, que contemplan el desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para facilitar la transición de los estudiantes al siguiente nivel básico, educación media científico humanista o técnico profesional.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Transición Educativa
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción educativa - Plan de acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la formación técnico profesional de nuestro establecimiento, a través de acciones basadas en los entandares indicativos de desempeño TP con el propósito de asegurar el perfil de egreso de la especialidad, considerando las necesidades de los y las estudiantes; desarrollo personal y social incluyendo el ámbito actitudinal a fin de desarrollar las competencias definidas en las bases curriculares y proyecto educativo del establecimiento.
Estrategia	Diseño de acciones que generen mejoramiento en la gestión directiva compromiso y colaboración con el proyecto educativo del establecimiento
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Plan Técnico Profesional
Descripcion	El coordinador de la especialidad realiza acciones basadas en los entandares indicativos de desempeño TP con el propósito de asegurar el perfil de egreso de la especialidad, considerando las necesidades de los y las estudiantes; desarrollo personal y social incluyendo el ámbito actitudinal a fin de desarrollar las competencias definidas en las bases curriculares y proyecto educativo del establecim
Fecha Inicio	09/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe de especialidad
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte- software de fontana
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan Técnico profesional - Informe ejecutivo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer las acciones de convivencia que promueven un sentido de responsabilidad con el entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adultos en concordancia con el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar

	* Participación y vida democrática
Acción	Promoviendo la formación y participación democrática de la comunidad
Descripción	El Establecimiento Educacional , promueve la participación de los distintos estamentos con la comunidad educativa y redes externas, mediante el trabajo del CEAL ,C.P ,C.ESCOLAR y C.P.A ,en reuniones de trabajo colaborativo para desarrollar el sentido de pertenencia con el establecimiento, así como también generar espacios con los distintos estamentos del liceo.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - informe ejecutivo - Planes de acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer las acciones de convivencia que promueven un sentido de responsabilidad con el entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adultos en concordancia con el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Prevención y Promoción del Bienestar y Salud mental de los y las integrantes de la comunidad educati
Descripcion	La red HPV en conjunto con convivencia, realiza talleres a todos cursos con el propósito de fortalecer el bienestar y la salud mental de todos los y las integrantes de la comunidad educativa
Fecha Inicio	03/4/2023
Fecha Termin	31/12/2023
Programa Asociado	bienestar y salud mental
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción - informe ejecutivo de resultados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer las acciones de convivencia que promueven un sentido de responsabilidad con el entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adultos en concordancia con el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan de vida saludable
Descripcion	Fomentar y promover el desarrollo de toda la comunidad educativa que valore la vida saludable, implementando acciones que favorezcan sus hábitos alimenticios y la actividad física

Fecha Inicio	03/4/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	bienestar y salud física
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan de acción - Encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer las acciones de convivencia que promueven un sentido de responsabilidad con el entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adultos en concordancia con el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortaleciendo los sellos
Descripcion	El establecimiento ofrece y realiza talleres curriculares y extracurriculares a los y las estudiantes del liceo, con el objetivo de fortalecer los sellos educativos y dar vida al proyecto educativo del liceo.
Fecha Inicio	20/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Proyectos

	- Encuestas de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.463.178
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.463.178

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer las acciones de convivencia que promueven un sentido de responsabilidad con el entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adultos en concordancia con el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Generar espacios y acciones que promuevan un sentido de responsabilidad con su entorno, la sociedad y el medio ambiente para el desarrollo integral de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Contribuyendo con el planeta
Descripción	El establecimiento educacional realiza diversas actividades ambientales, con el propósito de fortalecer el sello; contribuir a una educación de transformación y desarrollo ambiental global; impulsar la sustentabilidad en todo el quehacer educativo; aportar en la creación de una cultura ambiental y transformar a la comunidad educativa en un referente ambiental para el fortalecimiento de la gestión.
Fecha Inicio	27/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	Indagación Científica para la educación de ciencias (ICEC)
Responsable	Coordinador de ciencias
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Acta con compromisos y acuerdos - Encuestas de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar los recursos humanos, materiales y financieros; con el objetivo de facilitar el funcionamiento del establecimiento y el desarrollo de las actividades de enseñanza aprendizaje de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adulto del liceo.
Estrategia	Seguimiento de los recursos adquiridos
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición mantención, reposición y arrendamiento de recursos educativos y tecnológicos
Descripcion	Anualmente el establecimiento educacional adquiere, mantiene, repone y arrienda recursos educativos, material de oficina , recursos tecnológicos y didácticos ,telefonía móvil, internet, con el propósito, de favorecer los sellos institucionales, prácticas docentes y el aprendizaje todos los y las estudiantes del liceo.
Fecha Inicio	11/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Boletas y facturas - Informe ejecutivo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$43.437.720
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$43.437.720

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar los recursos humanos, materiales y financieros; con el objetivo de facilitar el funcionamiento del establecimiento y el desarrollo de las actividades de enseñanza aprendizaje de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adulto del liceo.
Estrategia	Seguimiento de los recursos adquiridos
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Plan de incentivo para los altos desempeños docentes jefes y equipos directivos
Descripcion	El equipo directivo y técnico pedagógico entregará un incentivo económico a los Docentes por el cumplimiento de metas de eficiencia interna y administrativas con el objetivo de

	mejorar los resultados de aprendizaje y movilizar hacia la mejora continua al establecimiento
Fecha Inicio	01/5/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte-
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- informe ejecutivo de resultados - plan de incentivo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.300.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.300.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar los recursos humanos, materiales y financieros; con el objetivo de facilitar el funcionamiento del establecimiento y el desarrollo de las actividades de enseñanza aprendizaje de todos los y las estudiantes de pre básica, básica, media humanista científico ,técnico profesional y educación de adulto del liceo.
Estrategia	Seguimiento de los recursos adquiridos
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Recursos humanos
Descripcion	El director y equipo de gestión se aseguran contar con el personal idóneo, competente y comprometido, para cumplir de manera eficaz con las funciones asignadas, con el propósito de contribuir a la mejora continua del establecimiento.
Fecha Inicio	03/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	R. humanos –R. financieros –R. tecnológicos –R. de papelería y oficina-R. didácticos - Servicio de alimentación-Servicio de transporte
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan de trabajo - Bitacora
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$249.450.000

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$249.450.000